

O.P.E.B.
**Organismo Paritetico Edile Biellese per la
Formazione e la Sicurezza**

POLITICA PER LA QUALITA' / ACCREDITAMENTO

L'O.P.E.B. considera la Qualità e l'Accreditamento uno strumento strategico con il primario obiettivo di sviluppare la qualità della formazione professionale e della sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni.

L'O.P.E.B. ha scelto di mantenere un sistema di gestione di Qualità ed Accredimento, in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001:2015, allo scopo di razionalizzare e migliorare costantemente i processi con l'obiettivo di raggiungere la piena soddisfazione delle imprese dei lavoratori e dei soggetti coinvolti nelle attività produttive dell'edilizia ponendo come elementi fondamentali la realizzazione di una migliore qualità del lavoro, del Servizio e per una maggiore sicurezza nei cantieri. Il Sistema di Gestione Qualità ed Accredimento ha inoltre l'obiettivo di monitorare e gestire i rischi e le opportunità di miglioramento individuate.

L'O.P.E.B. considera :

• **FONDAMENTALE:**

- garantire corsi in linea con l'analisi dei fabbisogni delle imprese e del Territorio con particolare riferimento alla formazione del Settore Edile , dell'Apprendistato e per la Sicurezza sul lavoro
- focalizzare l'attenzione agli strumenti didattici e alle risorse logistiche con l'ammodernamento delle strutture, delle attrezzature e dei materiali didattici e di consumo scolastici utilizzati dagli utenti.

•

- **PRIORITARIO** operare al fine di apportare un continuo miglioramento della qualità formativa, privilegiando il coinvolgimento continuo, attivo critico e propositivo di tutto il personale docente promuovendo e calendarizzando formazione ed aggiornamenti dei formatori e del personale amministrativo/gestionale.

- **IMPORTANTE** consolidare, rafforzandoli, i rapporti con le imprese, i lavoratori, il settore della formazione ad ogni livello, gli attori che sul territorio garantiscono il raccordo tra attività scolastica e attività lavorativa.

- **STRATEGICO** sviluppare un serrato confronto con l'offerta formativa nel rispetto delle esigenze e delle richieste formative delle imprese dei lavoratori.

• **INDISPENSABILE**

- 1) Accrescere i rapporti tra allievi e docenti e tutor.
- 2) Favorire l'incontro tra domanda e offerta lavorativa e di ricollocazione professionale nel settore delle costruzioni
- 3) Sviluppare rapporti Istituzionali nel territorio l'obiettivo di accrescere e potenziare la Sicurezza sul lavoro

O.P.E.B.
**Organismo Paritetico Edile Biellese per la
Formazione e la Sicurezza**

POLITICA PER LA QUALITA' / ACCREDITAMENTO

Tutto ciò premesso l'O.P.E.B. si pone come principali obiettivi :

SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

E' preciso impegno soddisfare le necessità della ditta e dei dipendenti coinvolgendoli entrambi nei corsi obbligatori in materia di sicurezza approfondendo e monitorando le esigenze del territorio attraverso Enti Associazioni di categoria ed Istituzioni

EROGAZIONE CORSI

Rispondere all'esigenza Formativa delle Imprese del Sistema Bilaterale Edile tramite un'offerta formativa dinamica ed esaustiva. L'Ente si impegna a ricorrere alle fonti di finanziamento possibili:

- 1) Aliquota di mutualità in Cassa Edile
- 2) Bandi di Finanziamento Pubblici
- 3) Corsi a pagamento

EROGAZIONE SERVIZI

Rispondere alle esigenze di individui ed imprese favorendo l'incontro tra domanda ed offerta lavorativa, attraverso il sistema BLEN IT

COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

Il raggiungimento e il mantenimento degli scopi della presente Politica per la Qualità e l'Accreditamento è vincolata alla costante e fattiva collaborazione di tutto il personale secondo il ruolo ricoperto nell'Organismo consolidando le motivazioni e il senso di coinvolgimento di ognuno con condivisione degli obiettivi e delle politiche sulle linee dell'Organismo. Il sistema di lavoro in qualità permette di garantire un grado di affidabilità per le attività formative favorendo all'intero comparto edile un elevato livello formazione nell'interesse dell'obiettivo comune " la sicurezza",

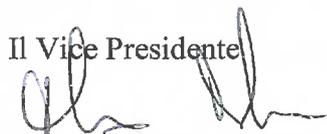
OTTIMIZZAZIONE

L'ottimizzazione del grado di qualità dell'Organismo deve essere garantito. L'Organismo deve sforzarsi nella ricerca del Miglioramento continuo, attraverso il monitoraggio dei Rischi e delle opportunità identificate, delle Erogazioni con un costante processo di miglioramento organizzativo, interno all' O.P.E.B., dei Processi e dei servizi erogati.

Per il perseguimento degli obiettivi individuati si procede con la definizione di obiettivi puntuali e specifici operativi all'interno del Piano di Miglioramento della Qualità che periodicamente elaborato ed aggiornato.

Biella 08 Novembre 2019

Il Vice Presidente



Il Presidente

